

Redegjørelse for arbeidet med å oppfylle kravene etter åpenhetsloven



Frister og praktiske opplysninger

Fristen for å publisere redegjørelsen er den 30. juni hvert år. Redegjørelsen skal publiseres lett tilgjengelig på Sportsklubben Brann sin nettside. Selskapet skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal underskrives i tråd med reglene i [regnskapslovens § 3-5](#)

Redegjørelsen skrives i tråd med bestemmelsene i § 5 i åpenhetsloven. Det er skissert tre minimumskrav til redegjørelsen i bokstavene a til c. Malverket nedenfor er utviklet for å besvare minimumskravene.

SPORTSKLUBBEN BRANN sitt arbeid med aktsomhetsvurderingene jfr. åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Sportsklubben Brann er omfattet av bestemmelsene i åpenhetsloven og er forpliktet til å gjøre aktsomhetsvurderinger, offentliggjøre redegjørelse for arbeidet og gi informasjon til allmennheten både om selskapets generelle arbeid med åpenhetsloven og spesifikke spørsmål eksempelvis knyttet til bestemte produkter.

Klubbens formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund, den olympiske og paralympiske komite, og ved samarbeid og kameratskap. Vi skal fremme fotball både på amatør- og profesjonelt nivå og skape et godt miljø for alle medlemmer.

Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, felleskap, helse og ærlighet. Klubben er selveiende og frittstående, med utelukkende personlige medlemmer. Branns verdier er: Vi bryr oss, vi er målrettet, vi er åpne og vi er annerledes.

Dette fundamentet gir oss også gode retningslinjer og føringer for hvordan vi ønske å opptre ovenfor, og sammen med, leverandører og samarbeidspartnere.

Vi har om lag 150 leverandører. Leverandørene er primært innen sport, administrasjon og eiendomsforvaltning og er hovedsakelig lokalisert i Norge.

I tilfeller der vi, gjennom våre undersøkelser, avdekker at vi har forårsaket/forårsaker eller har bidratt/bidrar til å påvirke grunnleggende menneskerettigheter negativt, skal vi evaluere årsak og vurdere om og hvilke tiltak som skal iverksettes. Hvilke tiltak som kan være hensiktsmessige skal vurderes konkret i hvert enkelt tilfelle.

Eksempler på tiltak kan være:

- gradvis eller umiddelbar retting;
- å gå i dialog med leverandører om med hvilket alvor selskapene ser på denne typen brudd, og/eller at vi ønsker informasjon om hva leverandøren akter å gjøre for å rette bruddet;
- å gi veiledning eller opplæring;
- å kreve korrigerende;
- å reforhandle relevante kontraktklausuler;
- å gjøre misligholdsbeføyelser gjeldende; eller
- å avslutte kontraktsforholdet

Ansvar for etterlevelse av disse retningslinjene påligger styret og klubbens administrasjon. Daglig leder skal sørge for en organisering og ansvarsfordeling som også sikrer etterlevelse av disse retningslinjene. Sentrale ledere med et slikt ansvar er Kommersiell leder, Leder for drift og arrangement og Økonomisjef.

Arbeidet behandles i klubbens ledergruppe kvartalsvis og i styret hvert halvår.

Informasjonsforespørsler rettet til post@brann.no knyttet til åpenhetsloven, besvares innen 3 uker slik loven krever. Vi har hittil ikke mottatt noen slike informasjonsforespørsler. Ved svært omfattende innsynskrav kan fristen forlenges til 2 måneder.

Sportsklubben Brann gjennomfører i løpet av sommeren en overordnet kartlegging av leverandører og forretningsforbindelser og skal i løpet av høsten gjennomføre aktsomhetsvurderinger med utgangspunkt i åpenhetsloven § 4 a – f. Disse seks stegene tilsvarer OECDs prinsipper for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskap.

Vi vil basere vårt arbeid på prinsippene om forholdsmessighet og risikobasert tilnærming. På denne måten synliggjør vi hvor vi setter størst fotavtrykk økonomisk og hvor det er aller viktigst at vi har et solid og trygt håndtrykk med våre leverandører og samarbeidspartnere. Slik vil vi avdekke hvor, og med hvilken risiko, det er risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Resultatet av SPORTSKLUBBEN BRANNs aktsomhetsvurderinger og videre tiltak

I perioden åpenhetsloven har virket, har vårt mål være å etablere retningslinjer og en hensiktsmessig metodikk for arbeidet. Dette arbeidet vil operasjonaliseres videre gjennom 2. halvår 2023. Prioriterte leverandører vil følges opp for å sikre at vi får tilstrekkelig kunnskap om deres arbeid med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Nærmere redegjørelse av det videre arbeidet vil legges frem i forbindelse med klubbens årsrapport for 2023.